

PROPOSAL



LISA MITRA MANDIRI
PSYCHOLOGY CONSULTANT

Office :

Jl. Bendul Merisi IX No. 1 - A Surabaya 60239

Jl. Sidosermo I No. 10 Surabaya

Telp. : 031 8437854, 8436700, 8411037

HP/WA : +62 851-6861-1150

Fax : 031 8474935

E-mail : lisamitramandiri@yahoo.co.id



Sejarah

Biro Psikologi Lisa Mitra Mandiri, yang secara resmi berbadan hukum dengan nama CV. Lisa Mitra Mandiri, memiliki sejarah panjang yang dimulai jauh sebelum legalitas formalnya tercatat pada tanggal 23 November 2004 di Surabaya. Jejak awal organisasi ini berawal sejak tahun 1998 dengan berdirinya Biro Psikologi Mitra Jasa Sinergy, yang dipelopori oleh dua tokoh visioner di bidang psikologi, yaitu Dr. Hasan Oetomo, SPsi., MPsi., Psikolog dan Ibu Lismanawati, SPsi., MPsi., Psikolog. Pada masa awal tersebut, biro ini lahir sebagai respon konkret terhadap kebutuhan masyarakat dan dunia kerja akan layanan psikologi yang profesional, berbasis ilmiah, dan relevan dengan perkembangan sosial.

Visi dan nilai dasar yang diusung oleh para pendiri sejak awal sangat menekankan pentingnya pendekatan psikologi yang tidak hanya sekadar memberikan solusi klinis, tetapi juga membangun ketahanan (*resilience*) dan efektivitas individu serta organisasi. Hal ini dilakukan dengan mengedepankan standar etika profesi dan pendekatan humanistik yang mengutamakan kepentingan klien secara menyeluruh.

Pada tahun 2001, Ibu Lismanawati mengambil langkah strategis untuk mendirikan biro psikologi secara mandiri dengan nama Biro Psikologi Lisa Mitra Mandiri. Perubahan ini bukan sekadar perubahan nama, melainkan tonggak penting yang menandai fase pengembangan biro dengan fokus layanan yang lebih terarah, inovatif, dan mampu memenuhi kebutuhan lokal dan nasional secara lebih luas. Pergantian ini juga membuka jalan bagi biro untuk merumuskan visi, misi, dan strategi layanan yang semakin matang.

Lisa Mitra Mandiri juga menjalin hubungan korporasi yang erat sebagai *sister company* dari Quantum HRM Internasional, sebuah perusahaan terkemuka di bidang asesmen center, pelatihan, sertifikasi, dan pengembangan organisasi yang berlokasi di Jl. Sidosermo 1/10 Surabaya. Hubungan ini memungkinkan kedua perusahaan untuk saling mendukung dalam pengembangan metode, sumber daya, serta akses pasar yang lebih luas, sekaligus meningkatkan kredibilitas dan kapabilitas layanan.

Selain kantor pusatnya yang berlokasi strategis di Jl. Bendul Merisi IX-1A Surabaya, Lisa Mitra Mandiri juga mengembangkan kehadiran regional dengan membuka kantor cabang di Jl. Sultan Iskandar Muda No 9A, Kebayoran Lama - Arteri Gandaria, Jakarta Selatan. Keberadaan kantor cabang di ibu kota ini memperluas jangkauan layanan biro ke pasar nasional dan memberikan kemudahan akses bagi klien dari wilayah Jabodetabek serta sekitarnya.



Lisa Mitra Mandiri bergerak dalam bidang jasa konsultasi psikologi dan manajemen sumber daya manusia, yang dikelola sepenuhnya oleh tenaga-tenaga ahli profesional yang berkompeten dan berpengalaman dalam bidangnya.

Lisa Mitra Mandiri bernaung dibawah PT. Quantum HRM Internasional yang merupakan lembaga yang mempunyai reputasi Nasional/Internasional dan pemilik Hak Cipta atas Kekayaan Intelektual "*Static and Dinamic Performance*".

Lisa Mitra Mandiri selalu berusaha semaksimal mungkin untuk dapat memberikan kepuasan akan layanan yang diberikan kepada setiap pengguna jasa, dengan selalu mengedepankan unsur kualitas dan profesionalitas dari setiap layanan yang diberikan.

Lisa Mitra Mandiri menjadi konsultan psikologi dan pengembangan sumber daya manusia terpercaya yang mampu memberikan layanan terbaik dan solusi total bagi seluruh mitra kerja.

Vision

Menjadi konsultan psikologi dan pengembangan sumber daya manusia yang handal, terpercaya dan selalu terdepan dalam memberikan layanan terbaik dan solusi total bagi seluruh mitra kerja.

Mission

Selalu menjadi "***Problem Solver for Excellence***", untuk :

- Memberikan pelayanan sebaik-baiknya kepada perusahaan dan masyarakat.
- Memberikan penilaian hasil individu yang akurat dan independen.
- Berupaya dan selalu menanamkan *culture* kerja serta sistem pengolahan biro psikologi yang mengutamakan kualitas dan profesionalitas dari setiap layanan yang diberikan sesuai dengan kebutuhan para pemakai jasa.



Our Service

1. **Layanan Asesmen Sumber Daya Manusia.**

Berupa layanan pemeriksaan potensi-potensi psikologis bagi calon karyawan maupun SDM di dalam perusahaan, untuk keperluan seleksi, evaluasi, pengembangan, promosi, mapping, dan berbagai bentuk keperluan lainnya yang disesuaikan dengan kebutuhan dari pihak perusahaan. Dalam prosesnya, layanan ini sepenuhnya akan dilakukan oleh Asesor/Psikolog yang kompeten dan berpengalaman.

Tersedia 5 Jenis Layanan :

1. **Layanan Psikotes**

Layanan Psikotes ini hanya berupa tes psikologi yang dilakukan untuk mengungkap aspek-aspek intelegensi, kepribadian, sikap kerja, kepemimpinan, serta aspek-aspek psikologis lainnya.

2. **Layanan Psikotes Plus**

Layanan Psikotes Plus ini berbentuk:

- Psikotes (tes intelegensi, kepribadian, sikap kerja, kepemimpinan, managerial dan tes-tes psikologi lainnya), serta
- Wawancara Perilaku (*behavior event interview*).

3. **Layanan Psikotes Lengkap**

- Psikotes (tes intelegensi, kepribadian, sikap kerja, kepemimpinan, managerial, dan tes-tes psikologi lainnya),
- Wawancara Perilaku (*behavior event interview*), serta
- *Focus Group Discussion* (diskusi kelompok) yang disertai dengan simulasi performa.

4. **Layanan Psikotes Dengan Metode “Static Pribadi Spider Plot” (SPSP)**

Layanan Psikotes (tes intelegensi, kepribadian, sikap kerja, kepemimpinan, managerial, dan tes-tes psikologi lainnya) dengan menggunakan metode “*Static Pribadi Spider Plot*” (SPSP) dan menggunakan software SIMPPEG dengan *Numeric Scale & Rank Test Out Put*.

5. **Layanan Psikotes Online**

Merupakan serangkaian metode tes psikologis yang terstandardisasi (sama seperti psikotes pada umumnya) untuk mengungkap profil potensi individu, hanya saja tanpa menggunakan *paper & pencil test*, namun sebagai penggantiya menggunakan basis sistem informasi. Pada psikotes online, peserta disarankan untuk menggunakan komputer atau laptop, dipastikan koneksi internet stabil sehingga *connectivity problems* dapat dihindari. Panduan dan tata cara teknis



pelaksanaan Psikotes Online akan kami berikan sebelum pelaksanaan. Sedangkan proses wawancara akan diberikan melalui Video Call Whatapps atau Aplikasi Google Meet/Zoom Meeting.

2. Layanan Psikotes Pada Sekolah - sekolah dan Umum

Berupa layanan pemeriksaan potensi psikologis bagi siswa – siswi di sekolah (SD, SMP, SMA/SMK)

Tersedia Layanan :

1. Layanan Psikotes kesiapan masuk SD
2. Layanan Psikotes untuk mengungkap Intelegensi & Kepribadian Siswa
3. Layanan Psikotes untuk mengungkap Bakat Minat/Penjurusan Siswa
4. Layanan Tes Potensial Akademik & Kemampuan Umum
5. Layanan Psikotes/Tes Kebiasaan bagi Siswa
6. Layanan Tes Kesehatan Mental Remaja (Siswa)

3. Layanan Konsultasi Psikologi (Individu, Sekolah, Instansi/Perusahaan)

Konsultasi dilakukan oleh Psikolog yang telah berpengalaman dan dibantu oleh asisten – asisten profesional.



Report Finishing

Laporan akan kami selesaikan dalam waktu :

Jumlah Peserta	Waktu Penyelesaian Laporan Hasil Psikotes
1-5 Orang	2 hari kerja
5-10 Orang	3 hari kerja
20-30 Orang	6 hari kerja
40-50 Orang	7 hari kerja

Payment

Pembayaran dapat dilakukan selambat-lambatnya 7 hari setelah penerimaan hasil psikotes melalui rekening **BANK BNI Cabang Graha Pangeran** atas nama **CV. LISA MITRA MANDIRI** dengan no. rekening : **5658855555**

Contact Us

LISA MITRA MANDIRI



Jl. Bendul Merisi IX/1-A Surabaya 60239

Jl. Sidosermo I No. 10 Surabaya

Telp : 031 8437854, 081252983049

Hp/WA : +62 851-6861-1150

Fax : 031 8474935

Email : lisamitramandiri@yahoo.co.id



Customer List Lisa Mitra Mandiri

1. SMK Muhammadiyah 2 Palembang
2. Aloha Cruise Academy
3. PT. Multibangun Adhitama
Konstruksi
4. PT. Massindo Solaris Nusantara
5. Politeknik Ilmu Pelayaran (PIP)
Semarang
6. PT. Inkote Indonesia
7. PT. Jewel Dyna Oralcare
8. CV. Moonzaya Indonesia
9. CV. Berkas Plastind
10. Perumda Delta Tirta Sidoarjo
11. KB – TK Jabal Noer Sidoarjo
12. Pemerintah Provinsi Sulawesi
Barat
13. Apotek Satria Group
14. PT. Asuransi Astra
15. Kementerian Kesehatan RI
16. PT. Indofarma Tbk
17. SOS Children's Villages
18. Rajawali Tanjungsari Enjiniring
19. PT. Vascomm Solusi Teknologi
20. PT. Rapid Plast Indonesia
21. PT. Asuransi Kredit Indonesia
(Persero)
22. Yayasan Dana Sosial Al-Falah
Surabaya (YDSF)
23. PT. Light Steel Solutions Global
Kontraktor
24. UIN Sunan Ampel Surabaya
25. CV Rizki Pratama
26. Harris Mobil
27. PT Asuransi Jasa Indonesia
(Persero)
28. PT Sucofindo Indonesia
29. PT Nylex Indonesia
30. BKKBN (Seleksi Kompetensi
Bidang) 2017
31. PT. Astra Sedaya Finance
32. Rumah Sakit Mata Masyarakat
Jawa Timur
33. PT. Bintoro Jaya
34. PG Rajawali (RNI Group)
35. PT. Multinas Indonesia
36. PT. Garam (Persero)
37. PT. Gresik Jasatama
38. Politeknik Pelayaran Surabaya
39. PT Pancaran Group
40. PT Surabaya Ortopaedic &
Traumatologi Hospital
41. PT Bawean Ortopaedic Spine
Surabaya
42. PT. Sanbe Farma
43. PT. Smart Tbk
44. PT. Surabaya Wire
45. PT. Anugrah Mandiri Afansa
46. PT. Pondok Laksana Indah Permata
47. Universitas Kristen Petra Surabaya
48. Bank Mandiri
49. RS Onkologi Surabaya
50. CV. Persada Wijaya (Duta Niaga)
51. PT Tatamulia Nusantara Indah
Surabaya
52. PT Eternit Gresik
53. PT Kharisma Sejahtera
54. PT Kayo Trans Perak
55. PT Mitra Karya Prima
56. Dale Carnegie Training
57. PT. Allsport'78
58. PT. Conductor Jasa Surya Persada
59. PT. First Indo American Leasing
60. PT. PJB Services
61. PT. Siantar Top, Tbk
62. PT. Shindo Tiara Tunggal
63. PT. Avila Prima Intra Makmur
64. PT. Buana Perkasa Permai
65. PT. Rahayu Arumdani Int'l
66. PT. Bintang Toedjoe
67. PT. Lotus Indah Textile Industries
68. CV. Daya Prima Sinergi
69. PT United Coal Indonesia
70. PT Buana Saka Steelindo



- | | |
|--|---|
| 71. PT BPR Sepanjang Sumber
Dharmawan | 87. PT Gita Swara Indonesia (Guinness
Bir Hitam) |
| 72. PT BPR Abrin Centra Artha | 88. Koperasi Total Solution PJBS |
| 73. PT Dunkindo Cipta Rasa | 89. PO Akas Asri-Probolingo
DII |
| 74. Mandiri Sukses Group | |
| 75. PT Sumber Inthibhoga Angkasa | |
| 76. PT Indosurance Broker Utama | |
| 77. RS Husada Surabaya | |
| 78. PT Indo Kompresigma | |
| 79. Sakkata Press | |
| 80. PT Graha Praja Kencana | |
| 81. PT Kharisma Gemilang Sentosa | |
| 82. RS. HCOS (International Hospital) | |
| 83. PT. Kharisma Suma Jaya Sakti | |
| 84. Glen Eagles Laboratory | |
| 85. Indonesia Airlines | |
| 86. PT Ready Indah | |



**DAFTAR PENGALAMAN KERJA REKRUTMEN DAN MAPPING POTENSI
LISA MITRA MANDIRI BEKERJASAMA DENGAN PT. QUANTUM HRM INTERNATIONAL**

NO	PERUSAHAAN/INSTANSI	TAHUN	JUMLAH (ORANG)	KETERANGAN
1	KEMENTERIAN KESEHATAN RI (PENUGASAN KHUSUS)	2025	3847	Tes Psikologi dan Wawancara (Seleksi Tahap II) Penugasan Khusus Periode Tahun 2025
2	UNIVERSITAS TERBUKA	2025	126	Psikotes Online Seleksi Penerimaan Calon Pegawai Universitas Terbuka Non-PNS Tahun 2025
3	PEMERINTAH KABUPATEN PEMALANG	2025	93	Asesmen Potensi dan Kompetensi Level Jabatan Administrator dan JF Ahli Madya di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Pemalang Tahun 2025
4	BADAN PUSAT STATISTIK (BPS)	2025	68	Pengolahan Data untuk Penilaian Kompetensi dalam Rangka Pemetaan Pegawai di Lingkungan Badan Pusat Statistik Tahun Anggaran 2025
5	BADAN PUSAT STATISTIK (BPS)	2025	39	Penilaian Kompetensi Dalam Rangka Job Fit Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Badan Pusat Statistik Tahun Anggaran 2025
6	BADAN PUSAT STATISTIK (BPS)	2025	10	Asesmen Seleksi Jabatan Pimpinan Tinggi Madya di Lingkungan Badan Pusat Statistik Tahun 2025
7	KOPERASI KARYAWAN REDRYING BOJONEGORO (KAREB)	2025	12	Asesmen Potensi dan Kompetensi Level Jabatan Supervisor di Lingkungan Koperasi Kareb Unit MPS Kapas Tahun 2025
8	KEMENTERIAN PPN/BAPPENAS	2025	6	Assessment Center dalam Rangka Pemetaan Manajemen Talenta di Lingkungan Kementerian PPN/Bappenas Tahun 2025
9	PG RAJAWALI II	2025	5	Asesmen Potensi dan Kompetensi Jabatan BOD-1/Kepala Bidang/General Manager di Lingkungan PG Rajawali II Tahun 2025
10	BADAN PUSAT STATISTIK	2025	4	Asesmen Center Profiling Level Jabatan Pimpinan Tinggi Madya di Lingkungan Badan Pusat Statistik Tahun 2025
11	KEMENTERIAN PPN/BAPPENAS	2025	3	Asesmen Center dalam Rangka Pemetaan Talent Poll Kementerian PPN/Bappenas Tahun 2025
12	KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL	2025	3	Asesmen Center Level Jabatan Fungsional Ahli Madya di Lingkungan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital, Kementerian Komunikasi dan Digital Tahun 2025
13	PT LANDASINDO SAHU BARUNA JAYA	2025	3	Asesmen Untuk Jabatan Manager di Lingkungan PT Landasindo Sahu Baruna Jaya Tahun 2025
14	PT. BERDIKARI	2025	4	Asesmen Potensi dan Kompetensi Jabatan BOD-4/Staf di Lingkungan PT. Berdikari Tahun 2025
15	PT PG RAJAWALI I	2025	17	Asesmen Potensi Level Staf di Lingkungan PT PG Rajawali I Tahun 2025
16	KEMENTERIAN KOORDINATOR BIDANG PEREKONOMIAN RI	2024	177	Asesmen Dalam Rangka Seleksi Kompetensi Bidang Tambahan (SKBT) Pengadaan Calon Pegawai Negeri Sipil Kementerian Koordinator Bidang Perekonomian Tahun 2024
17	KEMENTERIAN KESEHATAN RI	2024	4348	Penyelenggaraan Tes Psikologi Dalam Rangka Seleksi Tahap II Penugasan Khusus T.A 2024 – Kementerian Kesehatan RI
18	SEKRETARIAT JENDERAL MPR RI	2024	155	Assessment Center Level Jabatan Eselon III, Eselon IV dan Pelaksana di Lingkungan Sekretariat Jenderal MPR RI Tahun 2024
19	BADAN PUSAT STATISTIK (BPS)	2024	70	Assessment Center Jabatan Fungsional Analis Anggaran di Lingkungan Badan Pusat Statistik Tahun 2024
20	PG CANDI BARU	2024	41	Tes Potensi dan Kompetensi Level BOD-5 di Lingkungan PG Candi Baru Tahun 2024
21	SEKRETARIAT JENDERAL MPR RI	2024	32	Asesmen Center Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Sekretariat Jenderal MPR RI Tahun 2024



NO	PERUSAHAAN/INSTANSI	TAHUN	JUMLAH (ORANG)	KETERANGAN
22	KEMENTERIAN PERDAGANGAN RI	2024	72	Asesmen Center Seleksi Terbuka Jabatan Level Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Kementerian Perdagangan Tahun 2024
23	BADAN STANDARDISASI NASIONAL	2024	12	Assessment Center Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Badan Standardisasi Nasional Tahun 2024
24	KEMENTERIAN PPN/BAPPENAS	2024	28	Assessment Center Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi (JPT) Madya dan Pratama Kementerian PPN/Bappenas Tahun 2024
25	PT. PG. RAJAWALI I	2024	14	Assessment Potensi dan Kompetensi Level Jabatan BOD-4 di Lingkungan PT. PG. Rajawali I Tahun 2024
26	KEMENTERIAN KESEHATAN RI	2023	2.771	Penyelenggaraan Tes Psikologi Dalam Rangka Seleksi Tahap II Penugasan Khusus T.A 2023 Penugasan Khusus Individu III Tahun 2023
27	PEMERINTAH KABUPATEN SRAGEN	2023	20	Asesmen Uji Kompetensi Mutasi Masuk Pegawai ke Lingkungan Pemerintah Kabupaten Sragen Tahun 2023
28	PT. PG CANDI BARU	2023	5	Asesmen Center Kepala Bagian ke General Manager (BOD-1) di Lingkugn PT. PG. Candi Baru Tahun 2023
29	PT. GARAM	2023	41	Mapping Competency Level Manager PT. Garam Tahun 2023
30	KOPERASI KARYAWAN REDYING BOJONEGORO	2023	10	Asesmen Calon Jabatan Kepala Seksi di Lingkungan Koperasi Karyawan Redring Bojonegoro Tahun 2023
31	BADAN INFORMASI GEOSPASIAL (BIG)	2023	7	Tes Kompetensi Manajerial Seleksi Terbuka JPT Madya untuk Jabatan Sekretaris Utama di Lingkungan Badan Informasi Geospasial (BIG) Tahun 2023
32	KEMENTERIAN PPN/BAPPENAS	2023	19	Assessment Center Seleksi Terbuka JPT Madya dan Pratama Kementerian PPN/Bappenas Tahap II Tahun 2023
33	PEMERINTAH KABUPATEN SRAGEN	2023	29	Asesmen Calon Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Sragen Tahun 2023
34	KEMENTERIAN PERDAGANGAN	2023	30	Asesmen Pemetaan Kompetensi Manajerial dan Sosial Kultural ASN di Lingkungan Kementerian Perdagangan Tahun 2023
35	PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON	2023	15	Asesmen Center Seleksi Terbuka Level JPT Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Cirebon di Tahun 2023
36	BADAN PERLINDUNGAN KONSUMEN NASIONAL (BPKN)	2023	57	Asesmen Center Seleksi Terbuka Calon Anggota di Lingkungan Badan Perlindungan Konsumen Nasional (BPKN) Tahun 2023 Untuk Unsur Pemerintah, Tenaga Ahli dan Akademisi
37	PT PG RAJAWALI I	2023	5	Asesmen Center Potensi dan Kompetensi di Lingkungan PT PG Rajawali I Tahun 2023
38	KEMENTERIAN PPN/BAPPENAS	2022	32	Assesment Center Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Madya Kementerian PPN/Bappenas Tahun 2022
39	KEMENTERIAN KESEHATAN RI (JPT Pratama)	2022	616	Penilaian Kompetensi Dalam Rangka Pengisian Jabatan di Lingkungan Kementerian Kesehatan Tahun 2022
40	KOMINFO RI	2022	15	Asesmen Center Pemetaan Profil Kompetensi Pegawai di Lingkungan Biro Kepegawaian dan Organisasi Kominfo RI Tahun 2022
41	KEJAKSAAN RI (Eselon IV)	2022	426	Asesmen Kompetensi Pejabat Eselon IV di Lingkungan Kejaksaan RI Tahun 2022
42	KEJAKSAAN RI (JPT Madya)	2022	6	Asesmen Center Jabatan Kepala Kejaksaan Tinggi Berkualifikasi Pemantapan di Lingkungan Kejaksaan RI Tahun 2022
43	PEMERINTAH KABUPATEN SRAGEN	2022	40	Asesmen Uji Kompetensi Mutasi PNS di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Sragen Tahun 2022
44	KEMENDAG RI	2022	29	Penilaian Kompetensi Manajerial, Sosial dan Kultural dalam Rangka Seleksi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Kementerian Perdagangan Tahun 2022
45	KOPERASI KARYAWAN REDRYING BOJONEGORO	2022	13	Asesmen Calon Kabag, Kasie dan Kasat di Lingkungan KAREB Tahun 2021
46	KEMENTERIAN KESEHATAN RI	2022	1.971	Penyelenggaraan Tes Psikologi, LGD dan Wawancara dalam rangka seleksi Tahap II Nusantara Sehat



NO	PERUSAHAAN/INSTANSI	TAHUN	JUMLAH (ORANG)	KETERANGAN
47	BADAN INFORMASI GEOSPASIAL (BIG)	2022	8	Asesmen Kompetensi Manajerial Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Badan Informasi Geospasial (BIG)
48	PEMERINTAH KABUPATEN SRAGEN	2022	21	Asesmen Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Sragen
49	PG. RAJAWALI I	2022	12	Tes Psikologi Promosi Karyawan Pelaksana Menjadi Karyawan Pimpinan di Lingkungan PT. PG Rajawali I
50	PT. SINKO PRIMA ALLOY	2022	31	Asesmen Center Level Jabatan Supervisor (Spv) di Lingkungan PT. Sinko Prima Alloy
51	KEMENTERIAN PERINDUSTRIAN	2021	1992	Pelaksanaan Psikotes Online Bagi Pelamar Formasi CPNS Dalam Rangka Melaksanakan Rekrutmen ASN di Lingkungan Kementerian Perindustrian Tahun 2021
52	PEMERINTAH KABUPATEN SRAGEN	2021	65	Asesmen Dokter di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Sragen Tahun 2021
53	KEMENTERIAN KOORDINATOR BIDANG PEREKONOMIAN RI	2021	39	Asesmen Pegawai Eselon 4 di Lingkungan Kementerian Koordinator Bidang Perekonomian RI Tahun 2021
54	BADAN INFORMASI GEOSPASIAL (BIG)	2021	5	Asesmen Kompetensi Manajerial Jabatan Pimpinan Tinggi (JPT) Madya Asesmen Kompetensi Manajerial Jabatan Pimpinan Tinggi (JPT) Madya Deputi Bidang Infrastruktur Informasi Geospasial di Badan Informasi Geospasial
55	KEMENRISTEK/ BADAN RISET DAN INOVASI NASIONAL (BRIN)	2021	85	Asesmen Pegawai pada Biro SDM Kemenristek/ Badan Riset dan Inovasi Nasional (BRIN) Tahun 2021
56	KEJAKSAAN RI	2021	236	Assesmen Center Pegawai Level Eselon III dan IV di Lingkungan Kejaksaan RI Tahun 2021
57	KEMENTERIAN KESEHATAN RI	2021	947	Tes Psikologi dan Wawancara (Seleksi Tahap II) Nusantara Sehat Tahun 2021
58	PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON	2021	33	Assesment Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi (JPT) Pratama di Lingkungan Pemerintahan Kabupaten Cirebon Tahun 2021
59	KEMENTERIAN PPN/BAPPENAS	2021	40	Asesmen Center Seleksi Jabatan Pimpinan Tinggi Madya dan Pratama Kementerian PPN/Bappenas Tahun 2021
60	KEJAKSAAN REPUBLIK INDONESIA	2020	2284	Asesmen Kompetensi Kejaksaan Republik Indonesia Tahun 2020
61	KEMENTERIAN KESEHATAN RI	2020	284	Asesmen Pegawai secara Online di Lingkungan Direktorat Jendral Kesehatan Masyarakat Kementerian Kesehatan Republik Indonesia
62	PEMERINTAH KABUPATEN OGAN KOMERING ULU SELATAN (OKUS)	2020	44	Tes Potensi dan Wawancara Eselon III Pemerintah Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan (OKUS)
63	SUMBER DAYA DAN PERANGKAT POS DAN INFORMATIKA (SDPPI)	2020	100	Assessment Pegawai Sumber Daya dan Perangkat Pos dan Informatika Kementerian Komunikasi Dan Informatika Republik Indonesia
64	KEMENTERIAN KOORDINATOR BIDANG PEREKONOMIAN RI	2020	159	Asesmen Online Psikotes dan Interview Calon Pegawai Negeri Sipil Kementerian Koordinator Bidang Perekonomian RI
65	LEMBAGA KEBIJAKAN PENGADAAN BARANG/JASA PEMERINTAH (LKPP)	2020	335	Konsultasi Badan Usaha Kegiatan Psikotes CPNS di Lingkungan Lembaga Kebijakan Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah (LKPP)
66	KEMENTERIAN KESEHATAN RI	2020	186	Asesmen Calon Anggota Konsil Masing – masing Tenaga Kesehatan Kementerian Kesehatan Republik Indonesia
67	KOPERASI KARYAWAN KELUARGA BESAR PETROKIMIA GRESIK (K3PG)	2020	8	Asesmen Level Kepala Bidang Koperasi Karyawan Keluarga Besar Petrokimia Gresik (K3PG)
68	BADAN KEPENDUDUKAN DAN KELUARGA BERENCANA NASIONAL	2020	27	(Tes Online) Asesmen Center Seleksi Calon JPT Pratama Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional
69	BADAN INFORMASI GEOSPASIAL (BIG)	2020	8	(Tes Online) Asesmen Kompetensi Manajerial Seleksi Terbuka JPT Pratama Badan Informasi Geospasial (BIG)
70	BADAN STANDARDISASI NASIONAL	2020	3	Assesmen Kompetensi Manajerial Jabatan Kepala Badan Standardisasi Nasional



NO	PERUSAHAAN/INSTANSI	TAHUN	JUMLAH (ORANG)	KETERANGAN
71	BADAN KEPENDUDUKAN DAN KELUARGA BERENCANA NASIONAL	2020	33	Assessment Kompetensi Calon Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama (Eselon II) di Lingkungan Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional
72	BADAN KEPENDUDUKAN DAN KELUARGA BERENCANA NASIONAL	2020	73	Assesment Pemetaan Kompetensi bagi ASN di Lingkungan Perwakilan BKKBN Provinsi Jawa Timur
73	YAYASAN PEMBERDAYAAN MASYARAKAT AMUNGME DAN KAMORO (YPMK)	2019	24	Seleksi Dewan Pengurus Yayasan Pemberdayaan Masyarakat Amungme dan Kamoro (YPMK)
74	SUMBER DAYA DAN PERANGKAT POS DAN INFORMATIKA (SDPPI)	2019	40	Pelatihan Manajemen & Asesmen Kompetensi Batch III Direktorat Jenderal SDPPI Kementerian Komunikasi dan Informatika Republik Indonesia
75	PT. PAL INDONESIA (PERSERO)	2019	73	Asesmen Psikologi dan Soft Competency Calon Karyawan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) PT. PAL Indonesia (Persero)
76	BADAN INFORMASI GEOSPASIAL (BIG)	2019	48	Pemetaan Kompetensi Calon Pejabat Administrator dan Pengawas di Lingkungan Badan Informasi Geospasial (BIG)
77	BADAN KEPENDUDUKAN DAN KELUARGA BERENCANA NASIONAL	2019	68	Pemetaan Profil Kompetensi Pegawai Jabatan Administrator Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional
78	PEMKAB. CIREBON	2019	58	Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama (JPT) di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Cirebon
79	PEMKAB SRAGEN	2019	30	Seleksi Terbuka Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Sragen
80	BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH KOTA ADMINISTRASI JAKARTA TIMUR	2019	16	Pemetaan (Uji Kompetensi dan Assesment) terhadap ASN di Lingkungan Suku Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Administrasi Jakarta Timur
81	PDAM TIRTO NEGORO KABUPATEN SRAGEN	2019	3	Seleksi Calon Direktur Umum PDAM Tirta Negoro Kabupaten Sragen
82	SUMBER DAYA DAN PERANGKAT POS DAN INFORMATIKA (SDPPI)	2019	21	Pelatihan Manajemen Survival dan Asesmen Kompetensi Batch 2 (Eselon IV) Direktorat Jenderal Sumber Daya dan Perangkat Pos dan Informatika Kementerian Komunikasi dan Informatika Republik Indonesia
83	MAHKAMAH AGUNG RI	2019	41	Asesmen Seleksi dan Uji Kelayakan Calon Pimpinan Pengadilan Negeri Kelas IB Mahkamah Agung RI
84	KEMENTERIAN KESEHATAN RI	2019	283	Penyelenggaraan Tes Psikologi dan Wawancara (Seleksi Tahap II) Dalam Rangka Rekrutmen dan Seleksi Calon Tenaga Kesehatan Nusantara Sehat (Alumni Periode I) Tahun 2019
85	SDPPI	2019	40	Uji Kompetensi Survival Management Ahli Organisasi dan SDM (Eselon III & IV) Sumber Daya dan Perangkat Pos dan Informatika Kementerian Komunikasi dan Informatika RI
86	PT. ASURANSI TUGU PRATAMA Tbk.	2019	5	Assesment Kompetensi Jabatan Branch Head Kelas A dan B PT. Asuransi Tugu Pratama Indonesia Tbk.
87	KEMENTERIAN KESEHATAN RI	2019	2551	Penyelenggaraan Tes Psikologi dan Wawancara (Seleksi Tahap II) Dalam Rangka Rekrutmen dan Seleksi Calon Tenaga Kesehatan Nusantara Sehat Tahun 2019
88	SNVT PNP JATIM	2019	317	Perekrutan Koordinator Fasilitator (KORFAS) dan Tenaga Fasilitator Lapangan (TFL) Kegiatan Bantuan Stimulan Perumahan Swadaya (BSPS) Provinsi Jawa Timur
89	KEMENKOPER	2019	44	Seleksi Terbuka Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Madya dan Pratama Kementerian Koordinator Bidang Perekonomian Republik Indonesia
90	BADAN PENGELOLA KEUANGAN HAJI	2019	13	Rekrutmen Staf Level Senior dan Level Junior Badan Pengelola Keuangan Haji
91	BAPPENAS	2019	15	Asesmen Center Seleksi Jabatan Pimpinan Tinggi Madya dan Pratama Kementerian PPN/BAPPENAS
92	PEMKAB PALI	2019	24	Seleksi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Pemerintah Kabupaten Penukal Abab Lematang Ilir
93	BADAN INFORMASI GEOSPASIAL	2019	12	Seleksi Terbuka Calon Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama/Inspektur di Lingkungan Badan Informasi Geospasial



NO	PERUSAHAAN/INSTANSI	TAHUN	JUMLAH (ORANG)	KETERANGAN
94	PT.PAL	2019	47	Assesment Psikologi dan Soft Competency Calon PKWT PT.PAL (Persero)
95	BADAN STANDARDISASI NASIONAL	2019	34	Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Madya dan Pratama di Lingkungan Badan Standardisasi Nasional
96	PT. GARAM	2019	80	Assesmen Center Jabatan Eselon III PT.Garam (Persero)
97	PEMKAB SRAGEN	2018	10	Asesmen Kompetensi Pegawai Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Pemerintah Kabupaten Sragen
98	KEMENTERIAN AGRARIA DAN TATA RUANG BADAN PERTANAHAN NASIONAL	2018	212	Pemetaan Kompetensi Individu Kementerian Agraria dan Tata Ruang Badan Pertanahan Nasional
99	LEMBAGA PERLINDUNGAN SAKSI DAN KORBAN	2018	65	Seleksi Calon Pegawai Negeri Sipil Lembaga Perlindungan Saksi dan Korban
100	PEMKAB KUDUS	2018	24	Assessment Kompetensi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Kabupaten Kudus
101	LEMBAGA KEBIJAKAN PENGADAAN BARANG/JASA PEMERINTAH (LKPP)	2018	24	Assessment Kompetensi Pegawai Lembaga Kebijakan Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah (LKPP)
102	KEMENKOPER	2018	224	Seleksi Calon Pegawai Negeri Sipil Kementerian Koordinator Bidang Perekonomian Republik Indonesia
103	BADAN NARKOTIKA NASIONAL	2018	466	Seleksi Calon Pegawai Negeri Sipil Badan Narkotika Nasional Republik Indonesia
104	KOMITE NASIOANL KEUANGAN SYARIAH	2018	47	Asesemen Seleksi Terbuka Calon 5 Jabatan Manajemen Direktur Komite Nasional Keuangan Syariah
105	PT.PAL	2018	130	Rekrutmen Karyawan PT.PAL
106	BKKBN	2018	-	Seleksi Terbuka Sederhana Jabatan Administrator Dan Pengawas Perwakilan BKKBN Provinsi di Indonesia
107	BIG	2018	4	Asesmen Kompetensi Manajerial Seleksi Terbuka JPT Madya Badan Informasi Geospasial
108	BAPPENAS	2018	27	Asesmen Center Seleksi Jabatan Pimpinan Tinggi Madya Dan Pratama Kementerian PPN/BAPPENAS
109	SDPPI	2018	20	Pelatihan Survival Management Direktorat Jendral Sumber Daya Dan Perangkat Pos Dan Informatika
110	KEMENKOPER	2018	13	Assesment Pegawai Kementerian Koordinator Bidang Perekonomian RI
111	BADAN STANDARDISASI NASIONAL	2018	14	Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama BSN
112	BADAN PENGELOLA KEUANGAN HAJI	2018	458	Seleksi Terbuka Calon Pegawai Badan Pengelola Keuangan Haji
113	BADAN PUSAT STATISTIK	2018	23	Assessment Center Seleksi Calon Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama BADAN PUSAT STATISTIK
114	PT.TRUBA JAYA	2018	24	Assesment Karyawan PT. Truba Jaya Engineering
115	KOMISI YUDISIAL RI	2018	23	Asesmen Kepribadian dan Kompetensi Calon Hakim Agung Tahun 2018 Komisi Yudisial RI
116	KPK	2018	20	Rekrutmen dan Seleksi Pegawai KPK Tahun 2018
117	PDAM PEMERINTAH KABUPATEN PASURUAN	2018	7	Seleksi Calon Direktur PDAM Pemkab. Pasuruan
118	PT.GARAM (Persero)	2018	54	Assessment Jabatan Eselon II PT.GARAM (Persero)
119	PEMERINTAH KABUPATEN PALI	2017	16	Seleksi Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Secara Terbuka Pemerintah Kabupaten Penukal Abab Lematang Ilir
120	PEMERINTAH KABUPATEN OKUS	2017	46	Seleksi Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Secara Terbuka Pemerintah Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan
121	MAHKAMAH KONSTITUSI	2017	132	Psikotes Penerimaan Calon Pegawai Negeri Sipil Mahkamah Konstitusi Republik Indonesia
122	BATAN	2017	225	Psikotest Penerimaan Calon Pegawai Negeri Sipil Badan Tenaga Nuklir Nasional
123	PEMERINTAH KABUPATEN SRAGEN	2017	43	Seleksi Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Secara Terbuka Pemerintah Kabupaten Sragen



NO	PERUSAHAAN/INSTANSI	TAHUN	JUMLAH (ORANG)	KETERANGAN
124	KPPU	2017	71	Asesmen Kompetensi Calon Anggota Komisi Pengawas Persaingan Usaha Masa Jabatan 2017-2022
125	TVRI	2017	51	Assesment Center Pemilihan Direksi 2017-2022 Televisi Republik Indonesia
126	KEMENTERIAN KESEHATAN	2017	39	Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama
127	BNP2TKI	2017	52	Asesmen Potensi dan Kompetensi Pegawai Badan Nasional Penempatan dan Perlindungan Tenaga Kerja Indonesia
128	KEMENTERIAN KESEHATAN	2017	8.353	Jasa Konsultansi Rekrutmen Tenaga Kesehatan Nusantara Sehat (Direct Assesment) Kementerian Kesehatan RI
129	BPN	2017	200	Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama
130	LPSK	2017	95	Assesment Kompetensi Pegawai Lembaga Perlindungan Saksi dan Korban (LPSK)
131	BIG	2017	70	Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Madya Deputi Bidang Informasi
132	BAWASLU & KPU	2017	58	Tes Dinamika Kelompok Calon Anggota KPU RI dan Bawaslu RI periode 2017-2022 (Kementerian Dalam Negeri)
133	PETROKIMIA	2016	592	Asesmen Pegawai PT. Petrokimia Gresik
134	DISPENDIK PASURUAN	2016	105	Mapping Potensi / Kompetensi
135	GELORA BUNG KARNO	2016	74	Mapping Potensi / Kompetensi
136	KEMENTERIAN PEREKONOMIAN	2016	117	Mapping Potensi / Kompetensi
137	KEMENKES	2016	81	Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama
138	BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA	2016	1300	Jasa Konsultansi Penilaian Potensi dan Kompetensi Jabatan Pimpinan Tinggi (Talent Pool JPT) Badan Kepegawaian Negara
139	PEMPROV BENGKULU	2016	42	Tes Potensi dan Kompetensi Bagi Pejabat Struktural di Lingkungan Pemerintahan Provinsi Bengkulu
140	PT. INDOPRIMA GEMILANG	2016	11	Asesmen Kompetensi Pegawai PT. Indoprima Gemilang
141	GELORA BUNG KARNO	2016	74	Penyusunan Profil Kompetensi (Assesment Kompetensi) Kepala Subdivisi Pusat Pengelolaan Komplek Gelora Bung Karno
142	PT. PETROKIMIA GRESIK	2016	97	Asesmen Pegawai PT. Petrokimia Gresik
143	PT. GARAM	2016	56	Asesmen Karyawan PT. Garam (Persero)
144	PEMKAB KUDUS	2016	18	Tes Potensi dan Kompetensi Bagi Pejabat Struktural di Lingkungan Pemerintahan Kabupaten Kudus
145	KEMENDAGRI	2015	322	Mapping Potensi dan Kompetensi Pegawai Eselon III di Lingkungan Kementerian Dalam Negeri
146	KEJAKSAAN AGUNG	2015	606	Pengadaan Jasa Konsultansi Asesmen Kompetensi Bagi Pejabat Fungsional Jaksa Untuk Menduduki Jabatan Struktural Eselon III
147	KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN	2015	392	Asesmen Pemetaan Kompetensi Jabatan Kementerian Kelautan Dan Perikanan (KKP)
148	JASA MARGA	2015	73	Pemetaan Kompetensi Karyawan PT. Jasa Marga (Persero) Tbk
149	KEMENKO PEREKONOMIAN	2015	171	Assesmen Pejabat/Pegawai di Lingkungan Kementerian Koordinator Bidang Perekonomian
150	PTPN	2015	3017	Rekrutmen Calon Karyawan PTPN 2015 (<i>dalam proses pelaksanaan</i>)
151	KPK	2015	96	Pengadaan Jasa Rekrutmen dan Seleksi Pegawai KPK Tahun 2015 (<i>dalam proses pelaksanaan</i>)
152	KOMISI YUDISIAL	2015	36	Jasa Konsultansi Profil Assesment Calon Hakim Agung Tahun 2015
153	PT. NUSANTARA MEDIKA UTAMA	2015	41	Assesmen Kompetensi Jabatan Manager PT. Nusantara Medika Utama
154	PT. YAMAHA MUSICAL PRODUCT INDONESIA	2015	15	Rekrutmen Calon Karyawan
155	PT. SIER	2015	44	Mapping Potensi dan Kompetensi
156	MAHKAMAH AGUNG RI	2014	149	Assesment Kompetensi Individu Pejabat Mahkamah Agung



NO	PERUSAHAAN/INSTANSI	TAHUN	JUMLAH (ORANG)	KETERANGAN
157	BAPPEDA DKI JAKARTA	2014	220	Assesment Pemetaan Kompetensi Pegawai
158	BKKBN PUSAT	2014	197	Assesment Kompetensi Pegawai
159	BKKBN PROVINSI ACEH	2014	10	Assesment Jabatan Eselon IV
160	BKKBN PROVINSI SULAWESI TENGGARA	2014	10	Assesment Pegawai
161	PT. NUSANTARA MEDIKA UTAMA	2014	15	Tes Managerial
162	RUMAH SAKIT BANGIL	2014	328	Rekrutmen Tenaga Non PNS
163	PT. TRUBA JAYA ENGINEERING (2014)	2014	13	Psychological Assessment Calon Direktur , Senior Manager & Manager
164	MAHKAMAH AGUNG RI	2014	114	Mapping Uji Kompetensi Pegawai Calon Hakim Peradilan Militer
165	KEBUN BINATANG SURABAYA (KBS)	2014	7	Assessment Fit & Proper Test Calon Direksi
166	ASTRA CREDIT COMPANIES	2014	205	Psikotes Rekrutmen Calon Karyawan Astra Credit Companies
167	PTPN	2014	44	Assessment Fit & Proper Test Calon Direksi
168	PAMONG MUDA AGUNG	2014	103	Uji Kompetensi Aparatur Kecamatan dan Kelurahan
169	BADAN KEPENDUDUKAN DAN KELUARGA BERENCANA NASIONAL	2013	382	Tes Kemampuan Bidang (TKB) Penerimaan CPNS BKKBN Tahun 2013
170	LPIK TIMIKA	2013	182	Mapping Uji Kompetensi Pegawai LPIK
171	SEKRETARIAT NEGARA RI	2013	152	Uji Kompetensi Pejabat dan Pegawai Kementerian Sekretariat Negara
172	KEJAKSAAN AGUNG	2013	1455	Assesment Kompetensi Bagi Pejabat Fungsional Jaksa Untuk Menduduki Jabatan Struktural Eselon IV Serta Jabatan Spesialis Tindak Pidana Korupsi
173	SEKRETARIAT KABINET RI	2013	169	Uji Kompetensi Pegawai Sekretariat Kabinet Eselon II, III, IV dan Pejabat Struktural & Fungsional
174	KEMENTERIAN KESEHATAN RI	2013	36	Assessment Fit & Proper Test Calon Direksi Poltekkes
175	KEMENTERIAN KESEHATAN RI	2013	31	Uji Kompetensi Jabatan Struktural Eselon II
176	BKKBN PUSAT & SELURUH PERWAKILAN PROVINSI	2013	233	Uji Kompetensi Jabatan Struktural Eselon II, III & IV
177	LPIK	2013	200	Assessment Fit & Proper Test Staf, Kabag, & Kabiro
178	AIRNAV	2013	611	Assessment Fit & Proper Test Supervisor, Manager & General Manager
179	PDAM TANGERANG	2013	90	Psikotes Rekrutmen Calon Pegawai PDAM Tangerang
180	BADAN PERTANAHAN NASIONAL RI	2013	957	Uji Kompetensi Jabatan Struktural Eselon III & IV
181	SEKRETARIAT NEGARA RI	2011	861	Penyusunan Profil Kompetensi Pejabat Es. II, Es. III, Es. IV, Pejabat Struktural & Fungsional
182	KEMENTERIAN PU PAMSIMAS	2011	1488	Psikotes Penunjukkan sebagai Fasilitator PAMSIMAS
183	PT. RAJAWALI NUSANTARA INDONESIA	2013	141	Mapping Uji Kompetensi Pegawai
184	BKD PEMERINTAH PROVINSI JAWA TIMUR	2011	40	Change For More Success Leadership Insight Wawasan Kepemimpinan 2011 BKD Pemerintah Provinsi Jawa Timur
185	PT. PTPN (BUMN)	2011	142	Assessment Fit & Proper Test Calon Direksi
186	PT. BUKIT ASAM (BUMN)	2011	49	Assessment Fit & Proper Test Calon Direksi
187	PT. INALUM (BUMN)	2011	11	Assessment Fit & Proper Test Calon Direksi
188	PT. BERDIKARI (BUMN)	2011	21	Assessment Fit & Proper Test Calon Direksi
189	SEKRETARIAT KABINET	2011	36	Uji Kompetensi Calon Pejabat Struktural Eselon II, dan III
190	KOMISI PENGAWAS PERSAINGAN USAHA	2011	280	Tes Penerimaan Pegawai Komisi Pengawas Persaingan Usaha (KPPU)

PT. XXX

Alamat Perusahaan
Indonesia

Untuk Klien :

Mr XXX



TUJUAN PSIKOTES

: Penerimaan Calon Karyawan

IDENTITAS DIRI

Nama Lengkap	: Mr XXX
Jenis Kelamin	: Laki - laki
Alamat Tetap	: -
Alamat Sementara	: -
Tempat/Tanggal Lahir	: -
Agama	: Islam
Status	: Belum Menikah
Jumlah Anak	: -
Bukti Identitas	: -

CATATAN TENTANG KELUARGA

Nama Ayah	: -
Pekerjaan	: -
Nama Ibu	: -
Pekerjaan	: -
Alamat Orang Tua	: -
Anak ke	: 1 dari 2 bersaudara

PENDIDIKAN

SD	: th.	2006	s/d	2012
SMP	: th.	2012	s/d	2015
SMA	: th.	2015	s/d	2018
Universitas Ternama	: th.	2018	s/d	2022
-	: th.	-	s/d	-

PENDIDIKAN NON FORMAL

1. -	Tahun	: -
2. -	Tahun	: -
3. -	Tahun	: -

PEKERJAAN TERAKHIR

-



EVALUASI UMUM

Nama : Mr XXX
Tempat/Tgl. Lahir : -
Alamat : -
Pendidikan : Universitas Ternama
Tanggal Test : -
No Telp. / HP : -
Posisi yang dituju : Supervisor

ASPEK YANG DIUKUR		SKALA				
		1	2	3	4	5
A. ASPEK KECERDASAN/ASPECT OF INTELLIGENCE						
1.	Kecerdasan Umum/General Intellectual	.	.	.	X	.
2.	Daya Tangkap/Ability to Understand	.	.	.	X	.
3.	Daya Analisa/Analysis Power	.	.	.	X	.
4.	Logika Berpikir/Logical Thinking	.	.	.	X	.
5.	Kemampuan Numerik/Numeric Ability	.	.	.	X	.
6.	Daya Abstraksi/Abstraction Power	.	.	.	X	.
7.	Kreatifitas Berfikir/Thinking Creativity	.	.	X	.	.
B. CARA KERJA						
1.	Sistematika Kerja/Work Systematic	.	.	.	X	.
2.	Ketelitian Kerja/Accuracy	.	.	X	.	.
3.	Tempo Kerja/Tempo on the Work	.	.	X	.	.
4.	Ketekunan/Perseverance	.	.	X	.	.
5.	Kerjasama/Teamwork	.	.	X	.	.
6.	Kedisiplinan/Dicipline	.	.	X	.	.
7.	Tanggung Jawab/Responsibility	.	.	X	.	.
C. POTENSI KERJA						
1.	Motivasi Kerja/Motivation	.	.	.	X	.
2.	Inisiatif/Initiatif	.	.	X	.	.
3.	Semangat Kerja/Work Spirit	.	.	X	.	.
4.	Daya Tahan Kerja/Work Endurance	.	.	X	.	.
5.	Kestabilan Kerja/Work Stability	.	.	X	.	.
6.	Daya Kompetisi/Competency Adaption	.	.	X	.	.
D. HUBUNGAN INTERPERSONAL/HUMAN RELATION						
1.	Kepekaan Interpersonal/Interpersonal Sensativity	.	X	.	.	.
2.	Komunikasi/Communication	.	.	X	.	.
3.	Kontak Sosial/Social Contact	.	.	X	.	.
4.	Penyesuaian Diri/Self Adaption	.	.	X	.	.
E. KEPERIBADIAN/PERSONALITY						
1.	Kepercayaan Diri/Self Believe	.	.	X	.	.
2.	Stabilitas Emosi/Emotional Stability	.	X	.	.	.
3.	Daya Tahan Stres/Stress Endurance	.	.	X	.	.
4.	Kemandirian/Independence	.	.	X	.	.
5.	Kepemimpinan/Leadership	.	.	X	.	.
Keterangan 1 : Rendah 2 : Kurang 3 : Cukup 4 : Baik 5 : Baik Sekali						



GAMBARAN INTELEKTUAL DAN KEPERIBADIAN

Nama : Mr. XXX

Individu memiliki IQ 127, yang bertaraf di superior

KELEBIHAN :

- Secara umum memiliki aspek kecerdasan yang memadai
- Kemampuan berpikir kritis yang dimiliki cukup baik
- Secara umum memiliki aspek cara kerja yang cukup memadai
- Sistematika kerja yang dimiliki baik
- Motivasi kerja tinggi
- Daya kompetisi yang dimiliki baik
- Kemampuan komunikasi yang dimiliki cukup efektif
- Memiliki kepercayaan diri yang cukup
- Mengambil peranan dengan cukup efektif

YANG PERLU DITINGKATKAN :

- Daya tahan kerja
- Kepekaan interpersonal
- Stabilitas emosi
- Kemandirian dan kepemimpinan secara lebih optimal

KESIMPULAN DAN SARAN

Secara keseluruhan potensi intelektualnya tergolong superior. Dengan kapasitas dan pengalaman yang dimiliki, potensi kecerdasan yang dimiliki individu memadai dan mampu untuk menghadapi tugas di bidang yang dituju. Kemampuan ini ditunjang dengan daya tangkap yang baik, sehingga ia mampu memahami informasi yang diberikan dan merespon sesuai konteks pertanyaan. Selain itu daya analisa optimal, sehingga saat dihadapkan dengan data dan informasi yang beragam individu mampu untuk melakukan analisa. Memiliki logika berpikir dan daya abstraksi yang cukup memadai dan ketika dihadapkan pada suatu permasalahan, cukup mampu berpikir secara kritis dan memahami persoalan dari beberapa sudut pandang serta cukup mampu berpikir secara rasional berdasarkan pengalaman organisasi yang dimiliki. Kemampuan numerik yang baik dapat menunjang individu dalam mengerjakan tugas-tugas yang membutuhkan keterampilan pengelolaan data numerik.

Dalam hal bekerja, individu memiliki pengelolaan kerja yang sistematis, ketika akan mengerjakan sesuatu individu selalu membuat catatan sehingga dapat membuat perencanaan kerja berdasarkan skala prioritas. Dimana kemampuannya dalam bekerja diimbangi dengan ketelitian yang cukup baik meskipun dalam bidang tugas yang dituju tetap perlu dioptimalkan. Cukup tekun dan cukup mampu untuk menjaga ritme tempo kerjanya untuk menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang ditentukan. Selain itu, ia juga cukup mampu dalam membangun kerjasama dengan orang-orang lain di dalam timnya dan dapat menyelesaikan pekerjaan secara bersama-sama, serta mendelegasikan tugas agar dapat mencapai tujuan yang ditentukan dalam organisasi.

Memiliki motivasi kerja dan daya kompetisi yang tinggi membuat Individu berusaha untuk mengembangkan dirinya agar mampu bersaing dan mendapat kesempatan yang lebih baik dari orang lain dan mencapai apa yang menjadi cita-citanya. Terlihat individu cukup tangguh dan pantang menyerah ketika menemui hambatan dalam bekerja dan masih cukup mampu menjaga kestabilan performa kerjanya di berbagai situasi. Kemampuan komunikasi yang dimiliki cukup baik, terlihat ia cukup jelas dalam menyampaikan informasi sehingga mudah untuk dipahami oleh orang lain. Selain itu, Individu juga cukup



mampu untuk menyesuaikan dirinya dan melakukan adaptasi dengan lingkungan baru yang berbeda dengan latar belakangnya. Namun dalam relasi sosial, masih perlu meningkatkan kepekaan dirinya terhadap orang lain sehingga lebih memahami apa yang menjadi kebutuhan orang lain disekitarnya.

Memiliki kepercayaan diri yang cukup, membantu Individu untuk percaya dengan kemampuan yang dimilikinya dalam akademis maupun organisasi. Hal ini ditunjukkan dari pengalaman yang dimiliki saat menjadi wakil ketua internal bidikmisi di Institut Teknologi Sepuluh November (ITS) dan ketua divisi media informasi. Individu berani untuk menyampaikan ide dan meminta tanggapan pada anggota tim. Didukung dengan kemampuan kepemimpinan individu yang cenderung baik, sehingga ia cukup mampu dalam mengambil peranan sebagai seorang pemimpin. Ia pernah menjadi ketua PDD di kegiatan Himpunan mahasiswa yang mengharuskan untuk melakukan koordinasi dengan semua divisi untuk menyamakan pendapat dalam menjalankan kegiatan tersebut. Saat ini, individu bekerja sebagai *freelance* dibidang desain yang telah ia jalani selama 4 tahun. Individu memiliki tingkat kemandirian yang cukup baik, namun ia perlu meningkatkan kemampuan dalam mengambil tindakan dan pengambilan keputusan secara mandiri. Individu masih perlu menerima arahan dalam bidang kerja yang baru, karena pengalaman kerja yang dimiliki belum sesuai dengan bidang kerja tersebut. perlu meningkatkan kemampuannya dalam mengelola emosinya sehingga kedepannya dapat menampilkan reaksi emosi yang lebih stabil.

Berdasarkan hasil psikotes pada saat itu, maka individu **masih dapat disarankan** untuk calon pegawai dengan posisi **sebagai Supervisor**. namun dengan tetap memperhatikan saran pengembangan yang ada.

Saran pengembangan :

- Tetap memperhatikan skala prioritas dalam menjaga kualitas dan ketelitian kerjanya di situasi dan kondisi yang menekan/kurang nyaman
- Individu perlu meningkatkan kepekaan interpersonal yang dimiliki sehingga dapat lebih peka dengan kebutuhan orang lain disekitarnya.
- Individu dapat mengikuti pelatihan manajemen stres agar siap dalam menghadapi berbagai kendala dan tekanan yang muncul dalam bekerja.
- Terus mengasah kapasitas diri dalam menerima tanggung jawab untuk memberikan arahan kepada anggota kelompok



INTELLECTUAL AND PERSONALITY DESCRIPTION

NAME : Mr XXX

The individual has the IQ of 127, which is in superior intellectual level.

ADVANTAGES :

- Had an adequate general intelligence aspects
- Quite good in critical thinking
- Had an adequate aspects of how to do the work
- Owned a good work systematic
- High work motivation
- Good competitive power
- Possessed quite effective communication skills
- Having sufficient self-confidence
- Taking on the role quite effectively

NEEDS TO BE IMPROVED :

- Work endurance
- Interpersonal sensitivity
- Emotional stability
- More optimal independence and leadership

CONCLUSIONS AND SUGGESTIONS

Overall, his intellectual potential is on the superior level. With the capacity and the experiences he had, and the intelligence potential possessed by the individual is adequate and capable of dealing with tasks in the intended field. This ability supported by good comprehension, so that he is able to understand the information provided and respond according to the context of the question. In addition, optimal analytical power, so that when he faced with various data and information, the individual able to carry out analysis. Having sufficient logical thinking and abstraction power and when he faced with a problem, sufficiently capable of thinking critically and understanding issues from several perspectives and sufficiently capable of thinking rationally based on organizational experience. Good numerical ability can support the individual in doing tasks that require numerical data management skills.

In terms of work, the individual has systematic work management, when he is going to do something the individual always makes notes so that he can make work plans based on priorities. Where his ability to work is balanced with fairly-good accuracy even though the intended task still needs to be optimized. Diligent enough and capable enough to maintain the rhythm of his work tempo to complete the work according to the allotted time. In addition, he is also quite capable of building cooperation with other people in his team and can complete work together, as well as delegating tasks in order to achieve the goals set within the organization.

Having work motivation and high competitiveness makes the individual strive to develop himself so that he is able to compete and get better opportunities than others and achieve what he aspire to. It can be seen that the individual is quite tough and never give up when he encounter obstacles at work and still quite capable of maintaining stable work performance in various situations. His communication skills are quite good, it can be seen that he is clear enough in conveying information so that easy for others to understand. In addition, the individual also quite capable of adjusting himself and adapting to new environments that different from his backgrounds. However, in social relations, he still



need to increase his sensitivity to others so that he understands what other people needs around him.

Having sufficient self-confidence helps the individual to believe in his abilities in academics and organizations. This is shown from the experience he had when he was the vice chairman of internal bidikmisi at the Institute Teknologi Sepuluh November (ITS) and the head of the information media division. The individual dare to convey ideas and ask for feedback on team members. Supported by the individual leadership abilities that tend to be good, so that he is quite capable of taking on the role of a leader. He was once the chairman of the PDD in student association activities which required him to coordinate with all divisions to equalize opinions in carrying out these activities. Currently, the individual works as a freelance in the field of design which he has been doing for 4 years. The individual have a fairly good level of independence, but he needs to improve his ability to take action and make decisions independently. The individual still need to receive direction in a new field of work, because his work experience is not in accordance with that field of work. He needs to improve his ability to manage his emotions so that in the future he can display more stable emotional reactions.

Based on the results of a psychological test at that time, then the individual is **still can be advisable** to be positioned as a candidate of **Supervisor**, by taking into account the existing development advices.

Development advices :

- Continue to pay attention to the priority scale in maintaining the quality and accuracy of work in stressful/uncomfortable situations and conditions
- The individual needs to increase his interpersonal sensitivity so that they can be more sensitive to the needs of other people around him.
- The individual can take part in stress management training so that he is ready to face various obstacles and pressures that arise at work.
- Continue to train his self-capacity in accepting responsibility for providing direction to group members.

LISA MITRA MANDIRI

Lisa Mitra Mandiri bernaung dibawah **PT. Quantum HRM Internasional** yang merupakan lembaga yang mempunyai reputasi Nasional/Internasional dan pemilik Hak Cipta atas Kekayaan Intelektual "*Static and Dinamic Performance*"

SERVICES & SOLUTIONS

Proses Rekrutmen Seleksi,
Promosi di Perusahaan,
Assesment Center, Tes
Penjurusan di Sekolah,
Konsultasi Organisasi &
Industri, Pelatihan, Konsultasi,
Konseling Pribadi.



**QUANTUM HRM
INTERNASIONAL**
PRODUCTIVITY, QUALITY, AND BETTERMENT



LISA MITRA MANDIRI
PSYCHOLOGY CONSULTANT